



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Красногвардейская спортивная школа им. И.В. Стаценко» Красногвардейского района Республики Крым
Директор МБОУДОД «Красногвардейская спортивная школа им. И.В. Стаценко»
А.Г. Гольберг
№ 99-01 от 10.05. 2019 г.

Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации

1. Общее положение

1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУДОД «Красногвардейская СШ им. И.В. Стаценко» (далее по тексту Школа), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школы.
2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Красногвардейская спортивная школа им. И.В. Стаценко» (далее – Школа) и позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБОУДОД «Красногвардейская СШ им. И.В. Стаценко»
3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности школы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школой.

2. Возможные коррупционные правонарушения в школе:

- при взаимодействии «тренер-преподаватель (тренер)-обучающийся» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «тренер-преподаватель (тренер)-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-

опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.1. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.2. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.3. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4. Порядок оценки коррупционных рисков

4.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

4.2. Перечень коррупционно опасных функций и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков:

№	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации		Ф. И. О., должность ответственного лица	Срок реализации мер
				Реализуемые	Предлагаемые		
1	Обеспечение деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений	Информационная открытость учреждения, Реализация, утвержденной антикоррупционной политики	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Глушко Артем Валериевич - юристконсульт	Постоянно

		должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности							
2	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение закупок на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения. Возмозны: сговор с контрагентом, получение наличных денежных средств от контрагента	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, члены закупочной комиссии	Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов. Предоставление возможности всем участникам закупки или представителям этих участников присутствовать на заседаниях комиссии при вскрытии конвертов	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Глушко Артем Валериевич - юрисконсульт	Постоянно		
3	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходованием бюджетных средств, выполнением государственного задания на оказание	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками	Ознакомление сотрудников с нормативными правовыми актами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Глушко Артем Валериевич - юрисконсульт	Постоянно		

		<p>государственных услуг, качеством оказания социальных услуг, сохранностью товарно-материальных ценностей и состоянием технической защиты информации. Возможны: сговор с проверяющим, получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств</p>		<p>должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</p>			
4	<p>Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, заместитель директора</p>	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким</p>	<p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>Глушко Артем Валериевич - юристконсульт</p>	<p>Постоянно</p>

		<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p> <p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ и установленным в учреждении порядком</p>	<p>Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений граждан</p>	<p>Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан.</p> <p>Контроль за сроками подготовки письменных ответов на обращения</p>	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>Глушко Артем Валериевич - юристконсульт</p>	<p>Постоянно</p>
<p>6</p>	<p>Принятие на работу сотрудников</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.</p>	<p>Директор</p>	<p>Проведение собеседования при приеме на работу директором МБОУ ДОД «Красногвардейская СШ им. И.В. Стаценко»</p>	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>Глушко Артем Валериевич - юристконсульт</p>	<p>Постоянно</p>